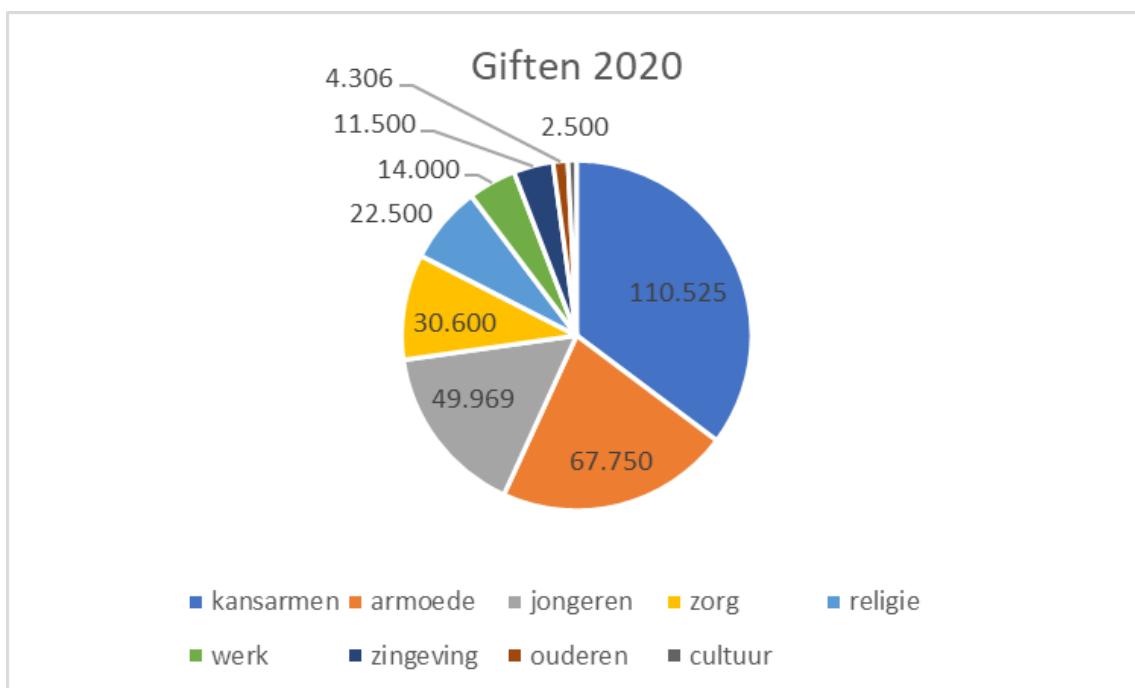


## Bestuursverslag over 2020

Sinds het voorjaar van 2020 zijn we in rare, angstige tijden beland! Inmiddels is duidelijk dat wij zo bevoorrecht zijn dat een groot deel van de volwassen Nederlandse bevolking is gevaccineerd tegen het coronavirus en dat de beperkende maatregelen, op de 1,5 meter na, eind juni 2021 zijn komen te vervallen. Juist in deze onzekere tijden worden de noden van de minder bedeelden extra zichtbaar en voor hen extra voelbaar. Zo was aanvankelijk bijvoorbeeld de inloop van het Open Huis gesloten en ook het aanloopcentrum van Stem in de Stad; de maaltijdvoorzieningen van beide organisaties waren noodgedwongen stopgezet, dan wel als afhaalconcept voortgezet. Maar beide organisaties hebben zich ook van hun creatieve en flexibele kant laten zien: binnen mum van tijd na afkondiging van de lockdown hebben zij samen met de Haarlemse kerken de zogenaamde luisterlijn opgezet. Zo werden telefonische ontmoetingen tussen Haarlemmers georganiseerd. Juist voor degenen voor wie ontmoetingsplekken van groot belang zijn en die noodgedwongen thuis zaten. Hoewel hier en daar in het land voedselbanken noodgedwongen hun deuren hebben moeten sluiten vanwege gebrek aan vrijwilligers, voedsel, geld of ruimte om de noodzakelijke onderlinge afstand van minstens anderhalve meter te garanderen, draait Voedselbank Haarlem tot nu toe gelukkig nog op volle toeren. Alleen de manier waarop de uitdeling plaatsvond, was aangepast en dat proces verloopt uiterst gedisciplineerd en iedereen gedraagt zich voorbeeldig.

In 2020 hebben we het begrote budget weer kunnen besteden aan diverse goede doelen. In onderstaande tabel kunt u zien over welke categorieën de giften verdeeld zijn:



Een volledig overzicht van de verstrekte giften kunt u [hier](#) vinden.



Overzicht van organisaties die in meerdere of mindere mate structureel door Sint Jacobs Godshuis worden ondersteund.

Zoals besloten tijdens onze beleidsdag in oktober 2019 zou 2020 in het teken staan van digitalisering van onze vergaderstukken. Vanwege de coronacrisis is Jacob versneld het digitale tijdperk in gevlagen. Het college heeft vanaf april 2020, met uitzondering van de juli en september vergadering via videoverbinding vergaderd. Inmiddels is ook onze befaamde maandelijkse vergaderbundel, het zogenaamde rode boek, dat maandelijks met zorg door onze bestuurssecretaris Ineke Spee werd ingebonden, verleden tijd; de vergaderstukken worden nu digitaal aangeleverd.

In 2020 heeft het college 11 maal voltallig vergaderd, grotendeel via Zoom. Daarnaast hebben we 2 beleidsmiddagen georganiseerd. Helaas hebben we ervoor moeten kiezen de geplande zelfevaluatie niet door te laten gaan, omdat dit vanwege de beperkende maatregelen niet fysiek kon. Sinds 2020 worden voor het eerst in de geschiedenis van Sint Jacobs Godshuis de vergaderingen voorgezeten door een vrouwelijke voorzitter. Sinds 1 januari 2020 heeft Anne-Marie Donders de voorzittershamer overgenomen van Jacques van Exter. Het Haarlems Dagblad heeft begin januari 2020 een artikel aan de overdracht gewijd (nog iets van bijvoegen?). Per die datum is Xander Alferink naast vice-voorzitter tevens secretaris van het college geworden. Per medio mei heeft Annemieke Greebe het college helaas verlaten. In verband met haar vertrek is Patrick van Gerwen tot het college toegetreden en zorgt hij voor continuïteit in de financiële commissie van het college.

### *Contacten met de gemeenten binnen ons werkgebied*

Er worden plannen ontwikkeld om een Initiatievencafé, een concept dat de gemeente Haarlem in het kader van het programma Nieuwe Democratie heeft opgezet, te organiseren en te wijden aan sociaalmaatschappelijke initiatieven/ideeën waar Jacob mogelijk een financiële bijdrage aan kan leveren.

Het plan was om, gelijk als met het college van burgemeester en wethouders van Haarlem, ook met het college van de gemeente Heemstede, nader wederzijds kennis te maken en te bezien op welke vlakken de beide colleges hun verschillende rollen en activiteiten van Jacob zouden kunnen

versterken. Jacob had daartoe een presentatie voorbereid over haar activiteiten binnen Zuid-Kennemerland en de organisaties binnen dit gebied waarmee zij een financiële bijdrage aan levert en warme banden mee onderhoudt. Ook zouden we met elkaar willen verkennen waar de verantwoordelijkheid van de gemeente voor haar burgers ophoudt en waar het mogelijke vangnet dat Jacob, en andere (lokale) fondsen en organisaties biedt, begint. Helaas is de afspraak vanwege de beperkende coronamaatregelen in de koelkast gezet.

Er staat ook nog een kennismakingsbijeenkomst met het college van b&w van de gemeente Bloemendaal op het programma.

### *Museum Haarlem*

Met enige vertraging vanwege de coronamaatregelen heeft Museum Haarlem in de zomer van 2020 de permanente tentoonstelling *Allemaal Haarlemmers* geopend. In de tijdlijn is onder meer plaats ingeruimd voor Sint Jacobs Godshuis. Voor de expositie heeft het Jacob een monstrans in bruikleen gegeven aan het museum. Een monstrans is een religieus kunstwerk waarin een hostie (het brood) wordt getoond bij kerkelijke plechtigheden. Onderstaand de foto van de betreffende vitrine.



Foto: Mike Bink

Afgelopen jaar hebben we op allerlei terrein onze doelstellingen voor de komende jaren herijkt:

### *Vastgoed*

1. Rendement. Samen met de financiële commissie gaat de vastgoedcommissie actief sturen op de te behalen rendementen. Waar deze niet behaald worden bij bestaande objecten zullen we alles in het

werk stellen om deze minimum rendementen alsnog te behalen. Lukt dat niet op middellange termijn, dan zullen we mogelijk afscheid nemen van ondermaats renderend vastgoed.

2. Onderhoud en beheer. Het college gaat terug in haar rol als regisseur van haar vastgoedportefeuille.

3. Investeren. In de periode 2017-2024 moeten er in de regio Zuid-Kennemerland/IJmond bijna 10.000 woningen worden gebouwd. Daarvan komen er 5.500 in Haarlem. Wij hopen dat het ons lukt om ca. 10 woningen aan te kopen. Dat vergt echter een nog actievere houding van de vastgoedcommissie en de beheerder. We overwegen om aan meerdere makelaars een aankoopopdracht te verstrekken.

4. Waardering van het vastgoed. De beleggingspanden van Jacob staan op de balans voor 60% van de WOZ-waarde. Dat volstaat voor het opstellen van de jaarrekening. Maar voor het uitzetten van beleid en strategie is deze benadering onvoldoende. Het college heeft begin 2020 besloten om elk jaar een aantal panden te laten taxeren.

5. Leren van anderen. Jaarlijks zal de vastgoedcommissie met externe vastgoedprofessionals sparren over onze portefeuille en onze plannen. Dit jaar komt de vastgoedcommissie 2x bijeen met Tim van Schijndel, algemeen directeur van AHAM.

### *Financiën*

1. Financiële cijfers: overzicht leidt tot inzicht. Cijfers moeten compleet, transparant en voor iedereen begrijpelijk zijn. Dat geldt voor Sint Jacobs Godshuis zelf, maar ook voor alle onderliggende stichtingen. Onderlinge rekening-courant verhoudingen en leningen moeten gebaseerd zijn op realistische uitgangspunten. Subsidies moeten volledig in kaart worden gebracht. In financieel opzicht moeten de cijfers ondersteuning bieden in de bestuurbaarheid van en leiden tot betere beheersbaarheid van het complex van stichtingen als geheel, maar ook van de verschillende stichtingen zelf. De begroting per stichting en geconsolideerd voor het totaal wordt taakstellend en vanuit financieel-strategisch perspectief het belangrijkste jaarlijks te bespreken financiële onderwerp op de agenda.

2. Giften: het giftenbudget wordt jaarlijks vastgesteld tijdens de begrotingsbehandeling op basis van nader vast te stellen parameters. Alle giften moeten zichtbaar worden gemaakt: directe subsidies, rentesubsidies en woon/vastgoedsubsidies. Deze moeten steeds getoetst kunnen worden aan de vastgestelde uitgangspunten. Zogenaamde 'vaste giften' worden minimaal eenmaal per jaar besproken en moeten jaarlijks opnieuw worden vastgesteld op basis van een door subsidiënten aangeleverde onderbouwing over de impact van de ondernomen en gesubsidieerde activiteiten en de prognoses voor de komende periode. Alle subsidiënten leggen beknopt verantwoording af over de besteding van de ontvangen gift en de impact van de betreffende activiteit(en).

3. Beleggingen moeten passen in de vast te stellen financiële strategie. Obligaties, aandelen, vastgoed, onderlinge leningen en liquiditeiten zijn onderdeel van onze beleggingen. De verdeling hiervan (de asset allocatie), het wenselijke giftenbudget, de continuïteit van de stichtingen, goed beheer van de risico's van onze activa en spreiding van de financiële waarden over meerdere partijen maken onderdeel uit van deze strategie. Hier vloeit een beleggingsstatuut uit voort, dat goed te monitoren is en jaarlijks opnieuw moet worden vastgesteld.

4. Risicomanagement en -beheer: de financiële risico's moeten (beter) in kaart worden gebracht. Vervolgens kan worden vastgesteld hoe hier verder mee om te gaan en op welke wijze deze risico's kunnen worden bewaakt.

## *Sociaal maatschappelijk*

Eind 2020 hebben we het giftenbeleid van Sint Jacobs Godshuis, Nota 70, TBC fonds en fonds Coelombie herzien. Zie [hier](#) voor de meest recente versies.

De komende jaren richten we ons op de volgende thema's:

1. Dak, Het bijdragen aan het tot stand komen van woonvormen voor sociaal zwakkeren in Kennemerland. Het betreft hier doelgroepen waarvoor een tekort aan betaalbare woonruimte is. Het gebrek aan woonruimte zorgt voor een stagnatie in het verbeteren van de levensomstandigheden van deze doelgroep.

We verdelen het vastgoed van Jacob in twee categorieën: sociaal en commercieel vastgoed. Commercieel vastgoed levert geld op. Het rendement stelt Jacob in staat om het vermogen én het giftenbudget op peil te houden en om te kunnen investeren in sociaal vastgoed.

Sociaal vastgoed kost geld. Voorafgaand aan de start van een sociaal vastgoed project wordt in kaart gebracht wat het de komende jaren oplevert en wat het kost. Indien intensieve begeleiding nodig is bij het tot stand komen of het beheer, dan kan dit aan derden worden uitbesteed. Bij dit punt zal het college per project expliciet stil staan: zelf doen of uitbesteden? De kosten van uitbesteden worden bij aanvang van het project geprognoseerd en in een meerjarenbegroting opgenomen. Indien een structurele bijdrage van Jacob nodig is voor een gezonde exploitatie, dan wordt dit voor aanvang van het project besloten. Voor huurders van sociaal vastgoed geldt een aannamebeleid (nader te definiëren), zodat het vastgoed wordt bewoond door de doelgroep waarvoor het is bedoeld. Voorstel is om ook voor de huidige vastgoed portefeuille in het komende jaar te bepalen in welke categorie ieder object thuis hoort. Dit kan worden gedaan door elke vergadering één stichting te agenderen.

2. Samenwerking, De samenwerking met andere fondsen initiëren/intensiveren ten gunste van de doelgroepen die wij ondersteunen. Dit kan o.a. door: a. Het (mede)organiseren van een sociaal initiatieven-café; b. het uitnodigen van fondsen bij lezingen van Jacob; c. periodiek organiseren van een netwerkbijeenkomst (eenmaal per 2 jaar); d. actief benaderen van andere fondsen voor specifieke projecten.

Een overzicht van het College van Regenten, functies en nevenfuncties kunt u [hier](#) vinden.